

## Информация о выполнении отраслевого Соглашения за 2021 год.

Название территории - Кавказский район.

Срок действия Соглашения - 09.01.2019 по 09.01.2022 годы.

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого Соглашения за отчетный период - 30.12.2021 года.

За отчетный период выполнены обязательства по обеспечению своевременного финансирования отрасли образования. Еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда показывает отсутствие фактов задержки выплаты заработной платы.

В районе установлены следующие дополнительные меры социальной поддержки работникам образования:

- молодым специалистам;
- творчески работающим педагогам;
- ежемесячно 386 сотрудникам из муниципального бюджета производится доплата в размере 3 тысяч рублей музыкальным руководителям, концертмейстерам, педагогам дополнительного образования, социальным педагогам, педагогам-психологам, руководителям физвоспитания, логопедам, учебно-вспомогательному персоналу, медицинским сестрам, а также обслуживающему персоналу.

Помимо создания условий для улучшения экономического положения работников отрасли проводилась работа по развитию кадрового потенциала образовательных учреждений.

Вопросы кадрового обеспечения, наличия вакансий в образовательных учреждениях рассматривались на президиуме районной организации Профсоюза, районном Совете руководителей образовательных учреждений.

Выявлению и поддержке лучших работников образования способствуют районные конкурсы профессионального мастерства учителей, воспитателей, психологов, педагогов дополнительного образования, директоров школ, библиотекарей, учредителем которых совместно с управлением образования является Совет районной организации Профсоюза.

Помимо ценных подарков, участники районных этапов конкурсов поощрялись бесплатными путевкам в Центр отдыха работников образования «Рассвет».

Стало доброй традицией в районе на августовской конференции чествование педагогических династий, ветеранов труда, молодых педагогов, учителей, результативно подготовивших выпускников к сдаче ЕГЭ, а также проведение конкурсов профессионального мастерства.

Положительные результаты имеет совместная работа районной организации Профсоюза с управлением образования по контролю вопросов соблюдения трудового законодательства, готовности образовательных учреждений к новому учебному году и др.

Работа по выполнению соглашения строится на принципах социального партнерства: так за отчетный период были рассмотрены

вопросы на совместных заседаниях представителей управления образования и президиума районной организации о подведении итогов выполнении отраслевого соглашения (за первое полугодие и год).

В районе активно ведет работу по проведению мероприятий, организованных управлением образования, организационно - методическим центром и районной организацией Профсоюза, Совет молодых работников образования.

На основании коллективного договора из средств общеобразовательных учреждений 41 молодому специалисту производятся доплаты в размере от 500 до 2000 рублей ежемесячно.

Повысилась оплата за классное руководство: из консолидированного бюджета 24 молодым педагогам выплачивается ежемесячно 9 тысяч рублей.

Последовательная работа по внесению дополнительных обязательств в коллективные договоры образовательных учреждений способствовала установлению доплат наставникам (69 наставникам производятся выплаты от 500 до 1500 рублей).

В районе осуществляет работу Совет молодых педагогических работников, сформирован и обучается резерв из числа молодежи на руководящие должности.

В рамках реализации молодежной политики ежегодно проводится муниципальный профессиональный конкурс для молодых педагогов «Призвание». Во всех коллективных договорах образовательных учреждений прописан пункт «работникам, получившим уведомление об увольнении, предоставляется свободное время не менее 4 часов в неделю для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы».

В образовательных учреждениях имеется Положение о порядке хранения и использования персональных данных работников.

Случаи задержки выплаты заработной платы, отпускных на территории района не зафиксированы.

Нами также выполнены обязательства соглашения по сохранению доплат 18 работникам за квалификационную категорию, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, несмотря на истечение срока действия категории.

По отраслевому Соглашению выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет производятся в первоочередном порядке.

Всем работникам, а их 75, с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск до 7 дней.

Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года прописаны в коллективных договорах учреждений.

Согласно коллективным договорам образовательных учреждений 63 председателям первичных профсоюзных организаций и 48 членам

профсоюзного комитета дополнительно от трех до пяти дней предоставлялся отпуск без сохранения заработной платы.

В штатном расписании муниципального бюджетного учреждения организационно-методического центра развития образования Кавказский район (МБУ ОМЦ) включена должность специалиста по охране труда в образовательных учреждениях.

Вопросами по охране труда, технике безопасности, санитарно-гигиеническому состоянию в учреждениях образования занимаются комитеты (комиссии) по охране труда и специалисты, которые в установленные сроки (1 раз в 3 года) проходят обучение. За год проведена специальная оценка условий труда всех сотрудников из 66 учреждений, для обучения потрачено 289,2 тысяч рублей. Приобретены сертифицированные спецобувь, спецодежда, средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами. Случаев приобретения СИЗ за счет работников не было.

Ежегодно, в период с 19 по 28 апреля, профсоюзными организациями проводятся мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда.

На основании методических указаний по охране труда, направленных районной организацией Профсоюза, во всех учреждениях были обновлены стенды и уголки по охране труда.

Кавказская районная организация Профсоюза в целях дальнейшего совершенствования работы по охране труда, общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, повышения теоретических и практических знаний уполномоченных по охране труда, профилактики и снижению производственного травматизма, профзаболеваний участвовала в краевом конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда».

В коллективные договоры организаций внесены дополнительные гарантий, предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы уполномоченному по охране труда.

В районе специалистами организационно – методического центра организовано информирование педагогических работников о новых формах проведения аттестации через сайт управления образования, проведения совещаний – семинаров, также ими было обеспечено методическое сопровождение аттестации более 500 педагогическим работникам на 1 и высшую квалификационную категорию.

В районе проводились муниципальные конкурсы: «Педагог-психолог года», «Учитель года», «Лучшие педагогические работники ДОУ», «Лучшие видео занятий учителей логопедов и дефектологов», конкурс молодых педагогов «Призвание», «Воспитатель года», конкурс на лучший видеоролик «Доноры образования», а также флэш-моб молодых педагогов и спортивное мероприятие для членов Профсоюза детских садов «Мама, папа и я – спортивная семья», шахматный турнир среди членов Профсоюза.

В январе 2021 года Кавказская районная организация Профсоюза стала победителем конкурса президентских грантов «Доноры образования. Кавказский район», грантовое направление "Охрана здоровья граждан, пропаганда здорового образа жизни". Приобрела два донорских кресла для

отделения переливания крови городской больницы г. Кропоткин. В гранте участвовало более 147 доноров, которые каждый квартал сдавали кровь.

Благодаря социально-партнерскому взаимодействию работникам отрасли предоставлялись дополнительные социально-экономические льготы и гарантии из муниципального бюджета:

- компенсация на расходы по оплате жилья, отопления и освещения 7 библиотекарям школ и 6 медицинским сестрам детских садов.

- выплата 20% надбавки к окладам (ставкам заработной платы) работникам Центров развития ребенка 325 работникам;

- сохранение рабочего места председателям первичных профсоюзных организаций при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата;

- выплата доплат 66 работникам, награжденным нагрудным знаком «Почетный работник», Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ (91 чел.)

- ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу отдельным категориям работников школ по 3,0 тысяч рублей ежемесячно получили 104 человека.

За текущий период Кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» предоставил заем на сумму 800 тысяч рублей 12 члену Профсоюза.

Выдано 2 сертификата на краевую профсоюзную программу «Лояльность партнеров», которые при приобретении жилья дают скидку 2%.

Заключены бесплатно 11 страховых сертификатов по краевой профсоюзной программе страхования «Защита жизни и здоровья» на основе соглашения с ООО «Страховая компания «Согласие».

В 2021 году 28 человек прошли офтальмологические осмотры на основе соглашения с клиникой «Три-3», из них 25 членов Профсоюза прошли бесплатно и 3 члена Профсоюза с 50% скидкой.

Произведена выплата из стимулирующих выплат за классное руководство ежемесячно 563 классным руководителям в сумме 5,0 тысяч рублей.

В коллективных договорах образовательных учреждений предусмотрены дополнительные социальные льготы и компенсации работникам: оказание материальной помощи по различным основаниям; проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий; предоставление дополнительных отпусков председателю первичной профсоюзной организации и членам профкома при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности и другие.

Районная организация Профсоюза проводит системную работу по оздоровлению работников: за отчетный период различными формами санаторно-курортного лечения и отдыха были охвачены 123 человека (Рассвет г. Геленджик, включая 4-х дневный отдых); 8 человек отдохнули в санаториях (г. Адлер Екатерининский квартал, «им. Димитрова», «Пикет»,



«Москва» и другие); более 320 человек посетили плавательный бассейн в г. Кропоткине с 50% скидкой от стоимости.

Для всех членов Профсоюза предоставлена инновационная форма социальной поддержки – получение скидки в размере 10 % от стоимости товаров, услуг на основании заключенных договоров (парикмахерская «Антураж», швейная мастерская в станице Кавказская и магазин GOLDEN HIT г. Кропоткин).

За текущий период 18 членам Профсоюза оказана материальная помощь по онкологическим заболеваниям 270 тысяч рублей.

В течение 2021 года работниками образования было направлено в суд 3 заявления по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов, 2 из которых разрешились в пользу работника.

Фактов дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия выборного профсоюзного органа не выявлено.

Во все организации была оформлена подписка газет «Мой профсоюз» и «Человек труда», в каждую первичную организацию направлялась краевая газета «Вольная Кубань».

Информация «О выполнении отраслевого районного Соглашения по учреждениям образования муниципального образования Кавказский район на 2019-2021 годы за 2021 год» рассматривалась на заседании президиума 30.12.2021.

Анализ выполнения обязательств отраслевого соглашения показывает, что все запланированы мероприятия выполнены в полном объём.

Начальник управления образования



С.Г. Демченко

Председатель районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации



Л.В. Ерко